

Konsernin muun johtoryhmän palkitseminen

Yhtiön palkitsemisen tavoitteena on varmistaa yhtiön ja sen osakkeenomistajien yhteisiä pitkän aikavälin etuja palkitsemalla ja kannustamalla konsernin johtoa toteuttamaan Elecsterin strategiaa. Palkitseminen tukee yhtiön taloudellista menestystä pitkällä aikavälillä ja on yhteneväinen osakkeenomistajien etujen kanssa.

Konsernin johtoryhmän palkitseminen koostuu kiinteästä rahapalkasta sekä paikallisesta käytännöstä riippuen siihen sisältyvästä tai sen lisäksi suoritettavista luontoiseduista kuten auto- ja puhelinedut.

Muille konsernin johtoryhmän jäsenille kuin toimitusjohtajalle maksettiin vuonna 2020 kiinteää palkkaa luontoisetuineen 277.138 euroa (vuonna 2019 300.286 euroa).