

Konsernin muun johtoryhmän palkitseminen 2023

Yhtiön palkitsemisen tavoitteena on varmistaa yhtiön ja sen osakkeenomistajien yhteisiä pitkän aikavälin etuja palkitsemalla ja kannustamalla konsernin johtoa toteuttamaan Elecsterin strategiaa. Palkitseminen tukee yhtiön taloudellista menestystä pitkällä aikavälillä ja on yhteneväinen osakkeenomistajien etujen kanssa.

Konsernin johtoryhmän palkitseminen koostuu kiinteästä rahapalkasta sekä paikallisesta käytännöstä riippuen siihen sisältyvästä tai sen lisäksi suoritettavista luontoiseduista kuten auto- ja puhelinedut.

Muille konsernin johtoryhmän jäsenille kuin toimitusjohtajalle maksettiin vuonna 2023 kiinteää palkkaa luontoisetuineen 240.953 euroa (vuonna 2022 274.018 euroa).