

# Konsernin johtoryhmän palkitseminen 2025

Yhtiön palkitsemisen tavoitteena on varmistaa yhtiön ja sen osakkeenomistajien yhteisiä pitkän aikavälin etuja palkitsemalla ja kannustamalla konsernin johtoa toteuttamaan Elecsterin strategiaa. Palkitseminen tukee yhtiön taloudellista menestystä pitkällä aikavälillä ja on yhteneväinen osakkeenomistajien etujen kanssa.

Konsernin johtoryhmän palkitseminen koostuu kiinteästä rahapalkasta sekä paikallisesta käytännöstä riippuen siihen sisältyvästä tai sen lisäksi suoritettavista luontoiseduista kuten auto- ja puhelinedut.

Muille konsernin johtoryhmän jäsenille kuin toimitusjohtajalle maksettiin vuonna 2025 kiinteää palkkaa luontoisetuineen 228.671 euroa (vuonna 2024 198.587 euroa).