

Elecster Oyj - toimielinten palkitsemisraportti 2025

1. Johdanto

Tämä on Elecster Oyj:n (jäljempänä Elecster) palkitsemisraportti, joka on laadittu lainsäädännön ja hallinnointikoodin mukaisesti. Palkitsemisraportti kuvaa Elecsterin hallituksen jäsenten ja toimitusjohtajan palkitsemista tilivuonna 2025. Yhtiön hallitus on seurannut palkitsemispolitiikan toteutumista ja valmistellut tämän palkitsemisraportin, joka esitetään Elecsterin varsinaiselle yhtiökokoukselle 23.4.2026.

Elecsterin hallintoelinten palkitseminen perustuu yhtiön palkitsemispolitiikkaan, jonka varsinainen yhtiökokous 24.4.2025 käsitteli. Palkitsemispolitiikassa määritellyjä periaatteita sovelletaan vuonna 2028 pidettävään varsinaiseen yhtiökokoukseen saakka, ellei hallitus päätä esittää sitä yhtiökokouksen käsiteltäväksi aikaisemmin.

Yhtiön palkitsemisen tavoitteena on varmistaa yhtiön ja sen osakkeenomistajien yhteisiä pitkän aikavälin etuja palkitsemalla ja kannustamalla ylintä johtoa toteuttamaan Elecsterin strategiaa. Palkitseminen tukee yhtiön taloudellista menestystä pitkällä aikavälillä ja on yhteneväinen osakkeenomistajien etujen kanssa. Palkitsemisessa on otettu huomioon yhtiön työntekijöiden työsuhteiden palkkaehdot, jotta palkitsemissuhde muodostuu oikeudenmukaiseksi ja kannustavaksi.

Tilikauden aikana hallituksessa on toiminut kuusi jäsentä. Toimitusjohtajana on toiminut Arto Kinnunen.

2. Elecsterin palkitsemisen ja taloudellisen tuloksen kehitys

Alla olevissa taulukoissa esitetään hallituksen jäsenten ja toimitusjohtajan palkkojen ja palkkioiden kehitys viimeiseltä viideltä vuodelta verrattuna konsernin työntekijöiden keskimääräiseen palkitsemisen kehittymiseen (taulukko 1) sekä yhtiön taloudellinen kehitys samalta ajanjaksolta (taulukko 2).

Keskimääräinen palkitseminen, EUR (1)	2021	2022	2023	2024	2025
Hallituksen jäsen, vuosipalkkio	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000
Toimitusjohtajan rahapalkka ja verotettavat luontaisedut	167 006	171 127	179 281	183 208	172 610
Elecster-konsernin työntekijä *	22 668	24 444	24 832	26 025	26 756

* Elecsterin työntekijän keskimääräinen palkkakehitys perustuu henkilöstökuluihin ilman henkilöstön sivukuluja jaettuna keskimääräisellä henkilömäärällä tilivuoden aikana. Elecsterillä on työntekijöitä Suomessa, Eestissä, Venäjällä, Kiinassa ja Keniassa.

Elecster-konsernin taloudellinen kehitys (2)	2021	2022	2023	2024	2025
Liikevaihto, Teur	32 542	42 680	34 130	33 915	32 682
Osakekohtainen tulos, euroa yhteensä	0,69	0,31	-0,30	0,07	-0,07
Osinko, euroa / osake	0,29	0,15	0,05	0,00	0,00

*

* hallituksen ehdotus

3. Hallituksen palkkiot tilikaudelta 2025

Varsinainen yhtiökokous päättää hallituksen jäsenten palkitsemisesta yhtiökokoukselle tehdyn päätösehdotuksen pohjalta. Yhtiökokoukselle tehdyssä ehdotuksessa on huomioitava kulloinkin voimassa oleva palkitsemispolitiikka. Jos hallituksen jäsen on työ- tai toimisuhteessa yhtiöön, yhtiökokous päättää hänelle hallitustyöskentelystä maksettavista palkkioista tämän politiikan mukaisesti. Hallituksen jäsenen työ- tai toimisuhteen ehdot määräytyvät yhtiön normaalin käytännön mukaisesti hänen työtehtävänsä ja roolinsa mukaisesti.

Vuoden 2025 varsinaisessa yhtiökokouksessa päätettiin hallituksen esityksen mukaisesti maksaa kullekin hallituksen jäsenelle 12.000 euroa kiinteänä vuosipalkkiona.

4. Toimitusjohtajan palkitseminen tilikaudelta 2025

Tilikaudelta 2025 toimitusjohtajalle maksettiin kokonaispalkkaa, joka sisältää kiinteän rahapalkan ja verotettavat luontoisedut (puhelin ja auto). Kiinteä rahapalkka oli 162.050 euroa ja verotettavat luontoisedut 10.560 euroa. Lomat ja muut vastaavat ehdot on käsitelty yhtiön normaalin politiikan mukaisesti.